

战术应急委员会伤员护理操作原则

介绍

战术紧急伤员护理操作原则委员会应作为组织做出的所有行动和决定的基础。这一学说将作为他人如何看待我们的框架，以及我们如何看待自己的一面镜子。它将代表 C-TECC 的组织宗旨、理念和承诺计划。这种沟通应描述我们的使命、愿景和价值观，以及它们对我们的组织目标、目标和战略计划的影响。

使命

我们作为一个组织存在，旨在为伤员护理制定基于证据、共识和最佳实践的操作医疗指南，以应对对提供者和患者都存在持续风险的高威胁事件。

想象

我们是一个反应迅速和进步的组织。我们致力于卓越的领导力 and 专业责任感。我们将通过致力于维护高可靠性组织的原则来实现这一目标：

- **专注于失败：**C-TECC 不会忽视任何失败，无论多么微小，因为任何与预期结果的偏差都可能滚雪球演变成悲剧。因此，C-TECC 有必要立即全面解决任何级别的技术、人为或流程故障。事实上，在 C-TECC 中，甚至可以识别和解决潜在的过程故障。C-TECC 成员必须在一定程度上关注事情是如何失败的，即使他们没有。
- **不愿简化：**复杂的问题得到复杂的解决方案。根据定义，为所有公共安全学科和高威胁医疗响应制定综合医疗指南的工作是复杂的，这种复杂性是被接受和接受的。接受存在的东西很容易，即使它不符合高威胁平民响应的确切任务和需求。相反，C-TECC 的成员必须愿意挑战长期持有的信念。他们不断研究数据基准和其他性能指标。为了防止在未取得成功的情况下进行简单化，C-TECC 不断寻求信息来挑战当前关于问题存在原因的信念。
- **对运营的敏感性：**在 C-TECC，每一个声音都很重要，并且所有人都被邀请参与。C-TECC 深知当前形势的最佳图景，尤其是出人意料的图景，来自前线。一线操作人员沉浸在受 TECC 指导方针影响的操作中；因此，他们能够识别潜在的失败并找出改进的机会。C-TECC 中没有假设。对流程的持续关注会导致观察结果为决策制定和新的运营计划提供信息。
- **对复原力的承诺：**C-TECC 中的复原力是指预测问题点并在意外发生时即兴发挥的能力。这意味着成员不会回避争议，而是会直面问题和艰难的决定。CTCC 必须识别需要纠正的错误，同时在动态环境中创新解决方案。为了培养弹性，C-TECC 强调在多学科团队中合作的重要性，并消除跨职能协作的障碍。我们鼓励运营灵活性以适应条件或资源的变化。
- **尊重专业知识：**C-TECC 优先考虑专业知识，而不是权威。当情况高风险且情况迅速变化时，实地主题专家对于紧急情况评估和响应至关重要。为了尊重专业，C-TECC 积极招聘具有专业知识的人才。

组织核心价值观

组织核心价值观决定了我们的形象。C-TECC 的形象取决于我们的专业精神、我们的流程、我们的指导方针以及每个成员的行为。我们的集体专业精神是我们组织的诚信。成为 C-TECC 任何董事会/委员会的成员意味着每个人都必须重视他人的个人需求和愿望，并承诺以下事项：

1. 以最终用户为中心

C-TECC 成员从最终用户开始，确保满足最终用户的需求。他们努力工作以赢得并保持使用指南的人的信任。因此，成员必须专注于向最终用户传达的信息，使其保持客观、简洁和基于证据或最佳实践的信息。

2. 所有权

C-TECC 成员对指南拥有所有权。他们代表整个委员会行事，涵盖所有部门，包括那些超出他们自己专业或兴趣的部门。

3. 研究和创造性实施

TECC 最终用户期望并要求委员会成员在制定指南以及运营创新方面进行勤奋和研究。因此，C-TECC 成员必须从外部了解指南的影响和实施超出其特定的个人用途。成员必须愿意寻求新的想法，无论他们来自哪里，并且不应该束缚接受任何来源的改进或想法的意愿。C-TECC 成员明白，因为我们可能会引入新的概念，我们可能会在很长一段时间内面临不确定性或怀疑。最佳可用证据或共识最佳实践应推动我们的指南制定。

4. 学习和调查

C-TECC 成员了解医学在不断发展；因此，成员自满，总是寻求改进指南。他们对新的可能性保持好奇心，从不因新举措与现状不同而轻视它。相反，C-TECC 成员必须努力接受新想法，在不带偏见的情况下采取行动探索它们，并寻求实施变革以使最终用户和委员会受益。

5. 通过会员和关系改善

C-TECC 应该提高提交给委员会的每一位新成员或新关系的标准，努力表彰和提名具有非凡知识和奉献精神的个人和团体。应考虑加入 C-TECC 成员资格，因为个人或团体将为工作带来新的想法和活力，而不是任人唯亲、个人利益或议程。

6. 集中经验主义

C-TECC 成员致力于集中经验主义的理念，并且不会因寻找压倒性的证据而瘫痪。取而代之的是，成员们采用的关键原则是，利用现有的最佳数据与经验相结合，将制定医学指南，并通过迭代过程继续完善。这将推动高质量数据的生成，以进一步为临床实践和护理标准提供信息。

7. 及时行动的偏见

高威胁继续发生，伤者继续死亡。因此，CTEC 成员必须及时工作和采取行动，重点关注指南的关键输入，并利用现有的最佳证据制定指南。成员必须按照委员会指定的时间表执行其工作计划并完成项目。

8. 赢得尊重

C-TECC 成员认真倾听，坦诚交流，尊重他人。任何 CTEC 成员都不应自高自大；相反，他们明白还有其他的意见、不同的经历和不同的想法，所有这些都为 C-TECC 带来了价值。

9. 整体理解

尽管 C-TECC 成员经常与我们的一些最终用户以相同的方式和/或相同的实践范围进行操作，但他们必须赞赏和支持各级提供商和 TECC 实施的所有操作模型。没有哪一项实施比另一项更重要；没有一个培训课程或教育实体被强调。因此，

成员必须设法解除他们自己之外的所有链接和实施策略。

10. 循证和产品中立

C-TECC 成员了解指南不同应用的复杂性以及我们的最终用户在实施过程中面临的困难。因此，成员应在产品选择上保持中立，坚持没有压倒性的证据，没有一种解决方案、没有具体实施，也没有一种产品可以被认为是优越的。相反，成员提倡实践原则，并鼓励最终用户根据当地需求采用指南。

11. 不同意，然后提交

当 C-TECC 成员不同意时，他们有义务尊重地质疑决定，即使这样做可能会让人不舒服或筋疲力尽。我们绝不能为了社会凝聚力而妥协，因为我们的成功取决于对最终用户服务的持续和透明的关注。但是，一旦决定做出决定，所有成员都必须完全承诺并支持本指南，即使该决定与他们的信念相矛盾。